

PRESENTAZIONE E OFFERTA

TIROCINIO FORMATIVO

(Legge Regionale n.7/2013)

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sotto indicati, purché:

- In regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- In regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- Non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- Non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO (vengono compresi anche quelli a tempo determinato, purché la data di inizio e fine del contratto siano rispettivamente anteriore e posteriore rispetto alle date di inizio e fine del tirocinio):

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

Durata del tirocinio

La **durata massima** prevista è di **sei mesi**. La **durata minima** non può essere inferiore a **due mesi**, mentre nel caso di tirocini stagionali la durata minima corrisponde ad un mese.

Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere almeno di **450,00 € mensili**, laddove il tirocinante abbia partecipato alle attività per almeno il 70% della durata del tirocinio prevista nel progetto formativo, su base mensile. (Fanno eccezione i lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito ai quali non viene corrisposta l'indennità ma hanno comunque diritto al rimborso delle spese sostenute).

Istruttoria immediata

Richiedendo l'istruttoria anticipata (5gg circa), il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante **rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il Lavoro**.

Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- Compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione;
- Accreditarsi sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro ha già accreditato)*;
- Garantire la presenza di un tutor come responsabile del percorso di formazione;
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi**;
- Convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio;
- Compilare le schede di valutazione del tirocinio;
- Inserire sul portale Lavoro per Te, al termine del tirocinio, il numero di giorni di presenza del tirocinante.

* Pentacom sarà lieta di effettuare la procedura di accreditamento per conto dell'azienda senza alcun costo aggiuntivo.

** Disponibile come servizio aggiuntivo

OFFERTA ECONOMICA SERVIZIO TIROCINIO

NOME COGNOME TIROCINANTE _____	PREZZO	Barrare il servizio richiesto
Costo di attivazione TIROCINIO	320,00€ +iva	<input type="checkbox"/>
Servizi Aggiuntivi (facoltativi): Assicurazione Responsabilità Civile Formazione Rischio Specifico BASSO Formazione Rischio Specifico MEDIO Formazione Rischio Specifico ALTO	60,00€ +iva 48,00€ +iva BASSO - 4 ore 100,00€ +iva MEDIO - 8 ore 160,00€ +iva ALTO - 12 ore	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

SERVIZI COMPRESI NEL COSTO DI ATTIVAZIONE

- Analisi di fattibilità del tirocinio in termini di requisiti necessari del tirocinante e dell'azienda ospitante, scelta della tipologia di tirocinio e della relativa durata;
- Supporto nella scelta del tutor aziendale;
- Stesura della convenzione ed elaborazione del Progetto formativo individuale;
- Invio telematico della convenzione e del progetto all'Agenzia regionale per il Lavoro, che li verifica **entro dieci giorni lavorativi (con l'istruttoria immediata 3gg)**;
- Invio telematico della comunicazione obbligatoria (CO) attraverso **SARE**;
- Supporto e consulenza al tutor aziendale nel monitoraggio del percorso formativo in azienda e per l'eventuale riprogettazione del progetto formativo;
- Supporto, monitoraggio e consulenza durante tutto il percorso formativo in azienda da parte del tutor didattico organizzativo;
- **Formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza** obbligatoria come previsto dall'Accordo Stato Regioni compresa nel prezzo e prezzi agevolati sulla formazione specifica;
- Servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (**SRFC**).

Proroga

E' possibile prorogare il tirocinio fino al raggiungimento del limite massimo di durata.

Costo della pratica di proroga: **160,00€ +iva**

Modalità di pagamento

Pagamento anticipato tramite bonifico bancario.

Il costo di attivazione **non** è rimborsabile per alcun motivo in caso di cessazione anticipata del tirocinio.

Pentacom sarà però lieta di applicare i seguenti sconti* sul costo di una **nuova** attivazione:

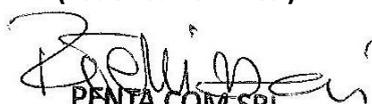
Cessazione entro il primo mese → sconto 75%

Cessazione durante il secondo mese → sconto 50%

Cessazione durante il terzo mese → sconto 25%

*Lo sconto è usufruibile solo una volta, sia che cessi per volontà del tirocinante, sia che cessi per volontà dell'azienda.

Penta.com Srl
(Federica Terlizzesi)


PENTA.COM SRL
VIA VALLESCURA 12/2 40136 BOLOGNA
P.IVA 02416391205

Data e luogo

Timbro e firma Legale Rappresentante
per accettazione dell'offerta