

# PRESENTAZIONE E OFFERTA

## TIROCINIO FORMATIVO

(Legge Regionale n.7/2013)

---

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

### Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sotto indicati, purché:

- In regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- In regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- Non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- Non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

### Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO (vengono compresi anche quelli a tempo determinato, purché la data di inizio e fine del contratto siano rispettivamente anteriore e posteriore rispetto alle date di inizio e fine del tirocinio):

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

### Durata del tirocinio

La **durata massima** prevista è di **sei mesi**. La **durata minima** non può essere inferiore a **due mesi**, mentre nel caso di tirocini stagionali la durata minima corrisponde ad un mese.

### Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere almeno di **450,00 €** mensili, laddove il tirocinante abbia partecipato alle attività per almeno il 70% della durata del tirocinio prevista nel progetto formativo, su base mensile. (Fanno eccezione i lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito ai quali non viene corrisposta l'indennità ma hanno comunque diritto al rimborso delle spese sostenute).

### Istruttoria immediata

Richiedendo l'istruttoria anticipata (5gg circa), il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante **rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il Lavoro**.

### Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- Compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione;
- Accreditarci sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro ha già accreditato)\*;
- Garantire la presenza di un tutore come responsabile del percorso di formazione;
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi\*\*;
- Convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio;
- Compilare le schede di valutazione del tirocinio;
- Inserire sul portale Lavoro per Te, al termine del tirocinio, il numero di giorni di presenza del tirocinante.

\* Pentacom sarà lieta di effettuare la procedura di accreditamento per conto dell'azienda senza alcun costo aggiuntivo.

\*\* Disponibile come servizio aggiuntivo

## SERVIZI COMPRESI NEL COSTO DI ATTIVAZIONE

- Analisi di fattibilità del tirocinio in termini di requisiti necessari del tirocinante e dell'azienda ospitante, scelta della tipologia di tirocinio e della relativa durata;
- Supporto nella scelta del tutor aziendale;
- Stesura della convenzione;
- Elaborazione del Progetto formativo individuale;
- Invio telematico della convenzione e del progetto all'Agenzia regionale per il Lavoro, che li verifica **entro dieci giorni lavorativi (con l'istruttoria immediata 3gg)**;
- Invio telematico della comunicazione obbligatoria (CO) attraverso **SARE**;
- Supporto e consulenza al tutor aziendale nel monitoraggio del percorso formativo in azienda e per l'eventuale riprogettazione del progetto formativo;
- Supporto, monitoraggio e consulenza durante tutto il percorso formativo in azienda da parte del tutor didattico organizzativo;
- **Formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza** obbligatoria come previsto dall'Accordo Stato Regioni compresa nel prezzo e prezzi agevolati sulla formazione specifica;
- Servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC)

**Costo di attivazione TIROCINIO:**  
**€ 320+IVA**

### Modalità di pagamento

Pagamento anticipato tramite bonifico bancario.

### Servizi Aggiuntivi (facoltativi)

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Basso 4 ore: **48,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

### Proroga

E' possibile prorogare il tirocinio fino al raggiungimento del limite massimo di durata.

Costo della pratica di proroga: **160,00 €**

---

Tutti i costi indicati sono iva esclusa.

Il costo di attivazione **non** è rimborsabile per alcun motivo, in caso di cessazione anticipata del tirocinio, Pentacom sarà però lieta di applicare i seguenti sconti\* sul costo di una **nuova** attivazione:

Cessazione entro il primo mese → sconto 75%

Cessazione durante il secondo mese → sconto 50%

Cessazione durante il terzo mese → sconto 25%

\*Lo sconto è usufruibile solo una volta, sia che cessi per volontà del tirocinante, sia che cessi per volontà dell'azienda.

Per Accettazione dell'Offerta

---

Timbro e firma dell'azienda ospitante