

In Italia la Sicurezza sul lavoro è disciplinata dal D.Lgs 81/2008 detto anche Testo Unico sulla Sicurezza e dalle relative disposizioni correttive approvate successivamente.

La normativa vigente prevede diversi obblighi per il datore di lavoro che spesso non è facile identificare in autonomia, Penta.com Vi offre una consulenza a 360° sulla materia e aiuta l'imprenditore a risolvere tutti gli adempimenti necessari per non incorrere in incidenti e sanzioni.

## Servizi PENTA.COM per la Sicurezza

### **Contratto di Assistenza Annuale**

La soluzione ideale per quegli imprenditori che non hanno tempo da dedicare a tutti gli adempimenti necessari, con il contratto di Assistenza Annuale infatti, sarà Pentacom a segnalare novità, scadenze e obblighi in materia di sicurezza.

Il contratto di Assistenza Annuale prevede una vasta gamma di servizi:

- Aggiornamenti continui, attraverso news, mail, circolari, circa le novità introdotte al T. U. 81/2008
- Supporto, monitoraggio, assistenza e affiancamento nel portare a termine, tutti gli adempimenti burocratici e adeguamenti normativi.
- Verifica della documentazione disponibile, relativamente agli adempimenti nella sicurezza e discipline collegate.
- Consulenza per tutto ciò che concerne la formazione e gli adempimenti obbligatori ai quali sono sottoposti Aziende, dipendenti e tutto il personale (sicurezza, apprendistato, ecc...)
- Monitoraggio degli aggiornamenti dei percorsi formativi previsti per tutte le figure aziendali e comunicazione preventiva in fase di scadenza.
- Assistenza e supporto costanti e mezzo posta, e-mail e telefono tutti i giorni dal lunedì al venerdì orario ufficio.

### **Contratto di Assistenza Annuale Gold**

La soluzione ideale per quegli imprenditori che non hanno tempo da dedicare a tutti gli adempimenti necessari, con il contratto di Assistenza Annuale Gold infatti, sarà Pentacom a segnalare novità, scadenze e obblighi in materia di sicurezza oltre che supportare l'RSPP e le altre figure aziendali con consulenze telefoniche e incontri di formazione se necessari.

Il contratto di Assistenza Annuale prevede una vasta gamma di servizi:

- a) Invio di notiziario informativo in caso di modifiche o novità legislative;
- b) Consulenza telefonica e via e-mail in orario d'ufficio;
- c) Assistenza in materia di sicurezza sul lavoro circa la conformità legislativa, attività formative, proposte di interventi di miglioramento (è esclusa la redazione di documenti di valutazione dei rischi e rischi specifici -es. rumore, vibrazioni, chimico ecc.-, documenti richiesti in fase ispettiva dall'ODV, dichiarazioni, certificati, attestati di formazione se non espressamente concordato in precedenza);
- d) Aggiornamento periodico mansionario nel DVR (aggiornamento elenco personale e scadenze formative);
- e) Un incontro di informazione e formazione annuale della durata di due ore valevole per l'agg.to quinquennale della formazione obbligatoria lavoratori da effettuarsi durante il sopralluogo periodico;
- f) effettuazione di numero due sopralluoghi all'anno presso vostra sede dove il personale verrà supportato nello svolgimento di prove di emergenza e altre necessità.

### **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**

Sono obbligati a redigere il DVR, tutti i datori di lavoro che esercitano un'attività d'impresa o professionale e che hanno alle proprie dipendenze dei lavoratori subordinati o che hanno rapporti di lavoro non subordinato ma anche secondo le formule contrattuali equiparate.

La redazione dello stesso è responsabilità del datore di lavoro che dovrà coinvolgere i soggetti della prevenzione, tenuto conto dell'attività e della struttura dell'azienda.

Il Documento di Valutazione dei Rischi o DVR è un documento versatile e flessibile che deve adattarsi alle caratteristiche dell'azienda, sia in termini di contenuti che di periodicità della revisione.

Una prima indicazione sui termini della revisione ci viene già dall'art 29 del Testo Unico, rivisitato dal D.Lgs 106/09, in cui si definisce che la rivalutazione del documento debba essere effettuata qualora intervengano:

significative modifiche dell'organizzazione aziendale (acquisto di nuovi strumenti o macchinari, ristrutturazioni, traslochi, cambiamenti organizzativi); in caso di importanti infortuni o malattie professionali; se gli esiti della sorveglianza sanitaria ne diano indicazioni; in caso di nuove nomine all'interno dell'organigramma della sicurezza; in caso di aggiornamenti normativi che ne implicino una revisione.

Viene invece considerata una modifica lavorativa un eventuale cambio di sede, piuttosto che l'apertura di una sede distaccata, questi casi richiedono quindi una revisione entro trenta giorni dall'avvenuta modifica.

È quindi di fondamentale importanza ricordare che **il Documento di Valutazione dei Rischi non è un documento statico**, che una volta elaborato può essere dimenticato ed archiviato come pratica assolta, bensì un documento che costituisce parte integrante dell'azienda seguendone l'evoluzione ed i cambiamenti strutturali, organizzativi e tecnici, con l'obiettivo di monitorare periodicamente e tempestivamente l'insorgenza (o la scomparsa) di eventuali rischi per i lavoratori, nonché le relative misure preventive e protettive

**Penta.com è in grado di redigere il DVR** ed eseguirne l'aggiornamento effettuando un sopralluogo presso l'azienda e verificando gli adempimenti necessari insieme al datore di lavoro.

## Valutazione Rischi Specifici (se presenti)

Penta.com dispone delle attrezzature e delle capacità professionali per la valutazione di alcune tipologie particolari di rischi che possono essere presenti in azienda come il rischio RUMORE, rischio VIBRAZIONI, rischio CHIMICO, rischio MOVIMENTI RIPETITIVI ecc.

## Incarico RSPP Esterno

Il Servizio di RSPP esterno si basa su almeno questi punti:

1. Assunzione dell'incarico di assistenza annuale e accettazione della nomina a RSPP esterno da parte di un professionista abilitato per il macrosettore dell'attività dell'azienda;
2. Definizione dell'impegno e delle attività da svolgere: un sopralluogo di verifica intermedio oltre a quello o quelli che serviranno per il dvr. E' compresa la consulenza telefonica e reperibilità in caso di dubbi o bisogno.

## Corsi di Formazione

### Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP DL)

Per le aziende fino a 30 dipendenti il datore di lavoro può assumere direttamente l'incarico di RSPP.

L'Accordo Stato Regioni, in vigore dal 11/01/2012, prevede che il Datore di Lavoro/RSPP partecipi ad un corso di formazione di 16/32/48 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

Successivamente dovrà frequentare un corso di aggiornamento periodico quinquennale della durata di 6/10/14 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

### Formazione Lavoratori neo-assunti (Accordo Stato Regioni 21/12/11)

Il 21 dicembre 2011 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sulla formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, ai sensi dell'art. 34 commi 2 e 3 e dell'art. 37 comma 2 del D.Lgs. 81/08.

La formazione di seguito descritta DEVE essere fatta prima dell'assunzione del lavoratore o al massimo entro 60 giorni dalla stessa.

Sono stati definiti nell'accordo i contenuti della formazione e la durata dei corsi e degli aggiornamenti periodici:

-Formazione generale per TUTTI i lavoratori indipendentemente dalla mansione: durata 4 ore (costituisce credito formativo permanente).

-Formazione specifica per lavoratori: durata 4/8/12 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

È previsto l'aggiornamento periodico quinquennale di 6 ore per tutti i settori.

## Formazione Aggiuntiva per il Preposto

Il D.Lgs. 81/08 ha espressamente introdotto l'obbligo formativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro anche per i preposti. Si tratta di una formazione particolare e aggiuntiva rispetto a quella per i lavoratori della durata complessiva di minimo 8 ore, comune a tutte le macro-categorie di rischio aziendale.

Dopo aver frequentato il corso base, il Preposto deve svolgere un aggiornamento periodico quinquennale in relazione ai propri compiti in materia di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro come previsto dall'art. 37 del D.Lgs 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. L'aggiornamento, con contenuti in conformità a quanto previsto dall'Accordo, deve avere una durata di ore 6.

## Formazione Addetto Antincendio

Per l'Addetto Antincendio è prevista la partecipazione ad un corso della durata di 4 ore per aziende a rischio basso, 8 ore rischio medio, 16 ore rischio elevato, il livello di rischio è definito nel documento di valutazione del rischio incendio.

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 2/5/8 ore in base al rischio dell'azienda.

## Formazione Addetto Primo soccorso

E' prevista la partecipazione ad un corso di Primo Soccorso della durata di 12 ore per le aziende appartenenti al gruppo B e C oppure 16 ore per il gruppo A.

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 4 ore per le aziende appartenenti ai gruppi B,C e di 6 ore per il gruppo A.

## Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il rappresentante dei lavoratori deve essere eletto dai lavoratori stessi fra i dipendenti dell'azienda, se nessun dipendente si candida o comunque non si raggiunge un accordo sull'elezione, si fa riferimento al Rappresentante Territoriale con un costo minimo da corrispondere all'INAIL.

In caso venga invece eletto fra i dipendenti, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve essere formato con un corso della durata di 32 ore e prevede un aggiornamento annuale da 4 ore per aziende fino a 50 dipendenti e da 8 ore per aziende oltre i 50 dipendenti.

## Formazione Attrezzature di lavoro

Il 22 febbraio 2012 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sul documento concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. L'Accordo è entrato in vigore il 12 marzo 2013.

Le attrezzature soggette alla formazione specifica sono: carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo; piattaforme di lavoro mobili elevabili, gru per autocarro; gru a torre, gru mobili, trattori agricoli.

## Formazione Alimentaristi

Gli operatori del settore alimentare (OSA) devono possedere una idonea formazione in materia di igiene alimentare e sono obbligati ad assicurare la formazione degli addetti alla manipolazione degli alimenti tramite lo svolgimento di appositi corsi svolti in conformità alle indicazioni contenute nel provvedimento regionale.

Il corso ha durata di 3 ore e ha validità 3 o 5 anni in base all'attività svolta dal lavoratore.

## Listino

Servizio	Prezzo	Con assistenza annuale	Con assistenza annuale GOLD
<b>Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP DL)</b>			
Aziende a RISCHIO BASSO 16h	350,00 €	315,00 €	270,00 €
Aziende a RISCHIO MEDIO 32h	600,00 €	540,00 €	465,00 €
Aziende a RISCHIO ALTO 48h	850,00 €	765,00 €	660,00 €
Aggiornamento RISCHIO BASSO 6h <i>(anche in e-learning)</i>	100,00 €	90,00 €	78,00 €
Aggiornamento RISCHIO MEDIO 10h <i>(anche in e-learning)</i>	140,00 €	125,00 €	110,00 €
Aggiornamento RISCHIO ALTO 14h <i>(anche in e-learning)</i>	190,00 €	170,00 €	148,00 €
<b>Formazione Lavoratori (Accordo Stato Regioni)</b>			
Sicurezza Modulo Generale 4h <i>(anche in e-learning)</i>	50,00 €	45,00 €	38,00 €
Sicurezza Rischio Basso 4h <i>(anche in e-learning)</i>	60,00 €	54,00 €	46,00 €
Sicurezza Rischio Medio 8h	110,00 €	99,00 €	85,00 €
Sicurezza Rischio Alto 12h	180,00 €	162,00 €	140,00 €
Aggiornamento Quinquennale 6h <i>(anche in e-learning)</i>	90,00 €	80,00 €	70,00 €
<b>Formazione Addetto Antincendio</b>			
Addetto Antincendio RISCHIO BASSO 4h	90,00 €	80,00 €	70,00 €
Addetto Antincendio RISCHIO MEDIO 8h	200,00 €	180,00 €	155,00 €
Aggiornamento RISCHIO BASSO 2h	75,00 €	67,00 €	60,00 €
Aggiornamento RISCHIO MEDIO 5h	150,00 €	135,00 €	115,00 €
Aggiornamento RISCHIO ALTO 8h	200,00 €	180,00 €	160,00 €
<b>Formazione Addetto Primo Soccorso</b>			
Primo Soccorso Classi B,C 12h	230,00 €	207,00 €	180,00 €
Primo Soccorso Classe A 16h	280,00 €	252,00 €	215,00 €
Aggiornamento Classi B,C 4h	120,00 €	108,00 €	94,00 €
Aggiornamento Classi A 6h	150,00 €	135,00 €	115,00 €
<b>Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)</b>			
Formazione RLS 32h	380,00 €	342,00 €	295,00 €
Aggiornamento 4h	120,00 €	108,00 €	90,00 €
Aggiornamento 8h	160,00 €	144,00 €	120,00 €
<b>Formazione aggiuntiva per il Preposto</b>			
Formazione aggiuntiva per il preposto 8h	110,00 €	98,00 €	85,00 €
Aggiornamento Quinquennale preposto 6h	90,00 €	80,00 €	70,00 €
<b>Formazione Attrezzature di lavoro</b>			
Corso per addetto al carrello elevatore 12h	240,00 €	216,00 €	180,00 €
Aggiornamento 4h	120,00 €	108,00 €	92,00 €
<b>Formazione Alimentaristi</b>			
Prima Formazione alimentaristi 3h	40,00 €	35,00 €	30,00 €
Aggiornamento alimentaristi 3h <i>(anche in e-learning)</i>	40,00 €	35,00 €	30,00 €

Tutti i prezzi indicati si intendono IVA esclusa.

Per maggiori informazioni potete chiamarci al tel 051/6447972

inviare una mail a: [sara@pentacomsl.com](mailto:sara@pentacomsl.com)

consultare il nostro sito: [www.pentacomsl.com](http://www.pentacomsl.com)