

PRESENTAZIONE E OFFERTA

TIROCINIO FORMATIVO ANNO 2019

(Legge Regionale n.7/2013)

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sotto indicati, purché:

- In regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- In regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- Non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- Non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO (vengono compresi anche quelli a tempo determinato, purché la data di inizio e fine del contratto siano rispettivamente anteriore e posteriore rispetto alle date di inizio e fine del tirocinio):

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

Durata del tirocinio

La **durata massima** prevista è di **sei mesi**. La **durata minima** non può essere inferiore a **due mesi**, mentre nel caso di tirocini stagionali la durata minima corrisponde ad un mese.

Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere almeno di **450,00 € mensili**, laddove il tirocinante abbia partecipato alle attività per almeno il 70% della durata del tirocinio prevista nel progetto formativo, su base mensile. (Fanno eccezione i lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito ai quali non viene corrisposta l'indennità ma hanno comunque diritto al rimborso delle spese sostenute).

Istruttoria immediata

Richiedendo l'istruttoria anticipata (5gg circa), il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante **rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il Lavoro**.

Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- Compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione;
- Accredinarsi sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro ha già accreditato)*;
- Garantire la presenza di un tutore come responsabile del percorso di formazione;
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi**;
- Convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio;
- Compilare le schede di valutazione del tirocinio.

* Pentacom sarà lieta di effettuare la procedura di accreditamento per conto dell'azienda senza alcun costo aggiuntivo.

** Disponibile come servizio aggiuntivo

SERVIZI COMPRESI NEL COSTO DI ATTIVAZIONE

- Analisi di fattibilità del tirocinio in termini di requisiti necessari del tirocinante e dell'azienda ospitante, scelta della tipologia di tirocinio e della relativa durata;
- Supporto nella scelta del tutor aziendale;
- Stesura della convenzione;
- Elaborazione del Progetto formativo individuale;
- Invio telematico della convenzione e del progetto all'Agenzia regionale per il Lavoro, che li verifica **entro dieci giorni lavorativi (con l'istruttoria immediata 3gg)**;
- Invio telematico della comunicazione obbligatoria (CO) attraverso **SARE**;
- Supporto e consulenza al tutor aziendale nel monitoraggio del percorso formativo in azienda e per l'eventuale riprogettazione del progetto formativo;
- Supporto, monitoraggio e consulenza durante tutto il percorso formativo in azienda da parte del tutor didattico organizzativo;
- **Formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza** obbligatoria come previsto dall'Accordo Stato Regioni;
- Servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC)

Costo di attivazione TIROCINIO

€ 320 + IVA

Servizi Aggiuntivi (facoltativi)

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Basso 4 ore: **40,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

Proroga

E' possibile prorogare il tirocinio fino al raggiungimento del limite massimo di durata.

Costo della pratica di proroga: **160,00 €**

Tutti i costi indicati sono iva esclusa.

Il costo di attivazione **non** è rimborsabile per alcun motivo, in caso di cessazione anticipata del tirocinio, Pentacom sarà però lieta di applicare i seguenti sconti sul costo di una **nuova** attivazione:

Cessazione entro il primo mese → sconto 75%

Cessazione durante il secondo mese → sconto 50%

Cessazione durante il terzo mese → sconto 25%

Per Accettazione dell'Offerta

Timbro e firma dell'azienda ospitante