

PRESENTAZIONE E OFFERTA

TIROCINIO FORMATIVO ANNO 2019

(Legge Regionale n.7/2013)

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sotto indicati, purché:

- in regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- in regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO:

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

Caratteristiche del tirocinante e durata del tirocinio

Le tipologie di tirocinio sopra indicate si rivolgono a differenti tipologie di destinatari:

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO: soggetti che hanno conseguito un **titolo di studio** entro e non oltre **i dodici mesi precedenti**.

Durata massima: **6 mesi**

TIROCINIO DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO AL LAVORO: rivolti a **disoccupati**, anche in mobilità, e inoccupati; questa tipologia di tirocini è altresì attivabile in favore di lavoratori in regime di cassa integrazione, sulla base di specifici accordi in attuazione delle politiche attive del lavoro per l'erogazione di ammortizzatori sociali.

Durata massima: **12 mesi**

Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere almeno di **450,00 €** mensili, laddove il tirocinante abbia partecipato alle attività per almeno il 70% della durata del tirocinio prevista nel progetto formativo, su base mensile. (Fanno eccezione i lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito ai quali non viene corrisposta l'indennità ma hanno comunque diritto al rimborso delle spese sostenute).

Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- Compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione;
- Accredinarsi sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro ha già accreditato)*;
- Garantire la presenza di un tutore come responsabile del percorso di formazione;
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi**;
- Convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio;
- Compilare le schede di valutazione del tirocinio.

* Pentacom sarà lieta di effettuare la procedura di accreditamento per conto dell'azienda senza alcun costo aggiuntivo.

** Disponibile come servizio aggiuntivo

SERVIZI COMPRESI NEL COSTO DI ATTIVAZIONE

- Analisi di fattibilità del tirocinio in termini di requisiti necessari del tirocinante e dell'azienda ospitante, scelta della tipologia di tirocinio e della relativa durata;
- Supporto nella scelta del tutor aziendale;
- Stesura della convenzione;
- Elaborazione del Progetto formativo individuale;
- Invio telematico della convenzione e del progetto all'Agenzia regionale per il Lavoro, che li verifica **entro dieci giorni lavorativi**;
- Invio telematico della comunicazione obbligatoria (CO) attraverso **SARE**;
- Supporto e consulenza al tutor aziendale nel monitoraggio del percorso formativo in azienda e per l'eventuale riprogettazione del progetto formativo;
- Supporto, monitoraggio e consulenza durante tutto il percorso formativo in azienda da parte del tutor didattico organizzativo;
- **Formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza** obbligatoria come previsto dall'Accordo Stato Regioni;
- Servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC)

Costi di attivazione TIROCINIO

Fino 6 mesi	€ 320,00
Da 7 a 12 mesi	€ 380,00

Servizi Aggiuntivi (facoltativi)

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Basso 4 ore: **40,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

Proroga

E' possibile prorogare il tirocinio fino al raggiungimento del limite massimo di durata.

Costo della pratica di proroga: **160,00 €**

Tutti i costi indicati sono iva esclusa.

Il costo di attivazione **non** è rimborsabile per alcun motivo, in caso di cessazione anticipata del tirocinio, Pentacom sarà però lieta di applicare i seguenti sconti sul costo di una **nuova** attivazione:

Cessazione entro il primo mese → sconto 75%

Cessazione durante il secondo mese → sconto 50%

Cessazione durante il terzo mese → sconto 25%

Per Accettazione dell'Offerta

Timbro e firma dell'azienda ospitante



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Regione Emilia-Romagna
ASSISTITO SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE
UNIVERSITÀ E RICERCA, LAVORO

TIROCINIO GARANZIA GIOVANI

(Per giovani che non studiano e non lavorano di età compresa fra 18 e 29 anni)

VANTAGGI PER L'AZIENDA:

L'ANPAL ha reso operativo l'incentivo per le **assunzioni effettuate nell'anno 2019**; detto incentivo è riconosciuto:

- ai **datori di lavoro privati** che, senza esservi tenuti, assumano con contratto a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione) o di **apprendistato professionalizzante** giovani (i NEET) aderenti al programma **Garanzia Giovani**;
- è concesso limitatamente ad 1 assunzione;
- è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'Inail, per un importo massimo di **€ 8.060,00** su base annua.

Per ulteriori dettagli si rinvia alla **ANPAL Decreto-n581-28-12-2018**

DURATA: massimo 6 mesi, minimo 3 mesi, almeno 30 ore settimanali e 20 giornate al mese.

Costi di attivazione TIROCINIO GARANZIA GIOVANI

1 TIROCINIO	€ 280,00
-------------	----------

Servizi Aggiuntivi (facoltativi)

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Basso 4 ore: **40,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

Per Accettazione dell'Offerta

Timbro e firma dell'azienda ospitante