

SICUREZZA SUL LAVORO

(Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e 106/2009)

Assistenza annuale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e salute dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

La soluzione ideale per quegli imprenditori che non hanno tempo da dedicare a tutti gli adempimenti necessari, con il contratto di Assistenza Annuale infatti, sarà Pentacom a segnalare novità, scadenze e obblighi in materia di sicurezza. Il contratto di Assistenza Annuale prevede una vasta gamma di servizi:

- Aggiornamenti continui, attraverso news, mail, circolari, circa le novità introdotte al T. U. 81/2008
- Supporto, monitoraggio, assistenza e affiancamento nel portare a termine, tutti gli adempimenti burocratici e adeguamenti normativi.
- Verifica della documentazione disponibile, relativamente agli adempimenti nella sicurezza e discipline collegate.
- Consulenza per tutto ciò che concerne la formazione e gli adempimenti obbligatori ai quali sono sottoposti Aziende, dipendenti e tutto il personale (sicurezza, apprendistato, ecc...)
- Monitoraggio degli aggiornamenti dei percorsi formativi previsti per tutte le figure aziendali e comunicazione preventiva in fase di scadenza.
- Assistenza e supporto costanti e mezzo posta, e-mail e telefono tutti i giorni dal lunedì al venerdì orario ufficio.

A chi sottoscrive il contratto di assistenza annuale è riservato uno sconto del 10% su tutti i prezzi dei servizi di seguito elencati.

Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)

Sono obbligati a redigere il DVR, tutti i datori di lavoro che esercitano un'attività d'impresa o professionale e che hanno alle proprie dipendenze dei lavoratori subordinati o che hanno rapporti di lavoro non subordinato ma anche secondo le formule contrattuali equiparate.

La redazione dello stesso è responsabilità del datore di lavoro che dovrà coinvolgere i soggetti della prevenzione, tenuto conto dell'attività e della struttura dell'azienda.

Pentacom è in grado di redigere il DVR effettuando un sopralluogo presso l'azienda e verificando gli adempimenti necessari insieme al datore di lavoro.

Incarico RSPP Esterno

Il servizio di RSPP esterno è rivolto a tutte quelle realtà nelle quali:

- a) Ci si trova in assenza di dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- b) Il datore di lavoro non può o non vuole ricoprire lui stesso tale ruolo;
- c) Non sussiste l'obbligo di avere un RSPP interno (art. 31 commi 6 e 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.)

Il Servizio di RSPP esterno si basa su almeno questi punti:

1. Assunzione dell'incarico di assistenza annuale e accettazione della nomina a RSPP esterno da parte di un professionista abilitato per il macrosettore dell'attività dell'azienda;
2. Definizione dell'impegno e delle attività da svolgere: un sopralluogo di verifica intermedio oltre a quello o quelli che serviranno per il DVR

Il servizio comprende l'assistenza annuale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e salute dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP)

Per le aziende fino a 30 dipendenti il datore di lavoro può assumere direttamente l'incarico di RSPP.

Il nuovo Accordo Stato Regioni, in vigore dal 11/01/2012, prevede che il Datore di Lavoro/RSPP partecipi ad un corso di formazione di 16/32/48 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

Successivamente dovrà frequentare un corso di aggiornamento periodico quinquennale della durata di 6/10/14 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

In alternativa l'assunzione dell'incarico RSPP può essere affidata ad un consulente esterno in possesso dei requisiti previsti dalla norma.

Formazione obbligatoria neo-assunti (Accordo Stato Regioni)

Il 21 dicembre 2011 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sulla formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, ai sensi dell'art. 34 commi 2 e 3 e dell'art. 37 comma 2 del D.Lgs. 81/08.

L'accordo prevede che la formazione di seguito descritta DEVE essere svolta prima dell'assunzione del lavoratore o al massimo entro 60 giorni dalla stessa.

Sono stati definiti nell'accordo i contenuti della formazione e la durata dei corsi e degli aggiornamenti periodici:

- Formazione generale per TUTTI i lavoratori indipendentemente dalla mansione: durata 4 ore (costituisce credito formativo permanente).
- Formazione specifica per lavoratori: durata 4*/8/12 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

È previsto l'aggiornamento periodico quinquennale di 6 ore per tutti i settori.

* Anche lavoratori di aziende a rischio medio o alto che non operano, neppure saltuariamente, nei reparti produttivi

Formazione Addetto Antincendio

Il datore di lavoro deve formare la squadra di emergenza individuando su di sé o fra i dipendenti almeno un Addetto Antincendio e un Addetto al Primo Soccorso.

Per l'Addetto Antincendio è prevista la partecipazione ad un corso:

- di 4 ore per aziende a rischio basso
- di 8 ore rischio medio
- di 16 ore rischio elevato.

Il livello di rischio è definito nel documento di valutazione del rischio incendio.

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 2/5/8 ore in base al rischio dell'azienda.

Formazione Addetto Primo soccorso

È prevista la partecipazione ad un corso di Primo Soccorso della durata di:

- 12 ore per le aziende appartenenti al gruppo B e C
- 16 ore per il gruppo A (se questi ha più di 5 dipendenti e un tasso infortunistico INAIL > 4 - D.M. 15/07/2003 n. 388).

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 4 ore per le aziende appartenenti ai gruppi B,C e di 6 ore per il gruppo A.

Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il rappresentante dei lavoratori deve essere eletto dai lavoratori stessi fra i dipendenti dell'azienda, se nessun dipendente si candida o comunque non si raggiunge un accordo sull'elezione, si fa riferimento al Rappresentante Territoriale con un costo minimo da corrispondere all'INAIL.

In caso venga invece eletto fra i dipendenti, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve essere formato con un corso della durata di 32 ore e prevede un aggiornamento annuale da 4 ore per aziende fino a 50 dipendenti e da 8 ore per aziende oltre i 50 dipendenti.

Formazione Attrezzature di lavoro

Il 22 febbraio 2012 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sul documento concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. L'Accordo è entrato in vigore il 12 marzo 2013.

Le attrezzature soggette alla formazione specifica sono: carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo; piattaforme di lavoro mobili elevabili, gru per autocarro; gru a torre, gru mobili, trattori agricoli.

Listino Servizi Pentacom

Servizi Pentacom	Prezzo
Assistenza Annuale Formazione Sicurezza	
Assistenza, supporto, monitoraggio	Da 350€ / anno
Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)	
Sopralluogo e redazione DVR	a partire da 400€
Incarico RSPP Esterno	
Servizio RSPP Esterno	Da 450€ / anno
Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP)	
Aziende a Rischio Basso 16h	350€
Aziende a Rischio Medio 32h	600€
Aziende a Rischio Alto 48h	850€
Aggiornamento RSPP (anche in e-learning)	da 100€
Formazione obbligatoria neo-assunti (Accordo Stato Regioni 81/08)	
Sicurezza Modulo Generale 4h (anche in e-learning)	50€
Sicurezza Rischio Basso 4h (anche in e-learning)	60€
Sicurezza Rischio Medio 8h	110€
Sicurezza Rischio Alto 12h	180€
Aggiornamento Quinquennale 6h (anche in e-learning)	90€
Formazione Addetto Antincendio (dipendenti) *	
Addetto Antincendio Rischio Basso 4h	90€
Addetto Antincendio Rischio Medio 8h	200€
Aggiornamento Rischio Basso 2h	75€
Aggiornamento Rischio Medio 5h	150€
Aggiornamento Rischio Alto 8h	200€
Formazione Addetto Primo Soccorso (dipendenti) *	
Primo Soccorso Classi B,C 12h	230€
Primo Soccorso Classe A 16h	280€
Aggiornamento Classi B,C 4h	120€
Aggiornamento Classi A 6h	150€
Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	
Formazione RLS 32h	380€
Aggiornamento 4h	120€
Aggiornamento 8h	160€
Formazione Attrezzature di lavoro	
Corso per addetto al carrello elevatore 12h	240€
Aggiornamento 4h	120€

Tutti i prezzi indicati sono IVA esclusa

* in caso il datore di lavoro ricoprisse direttamente l'incarico potrà partecipare ai corsi con uno sconto del 10%

Per maggiori informazioni potete chiamarci o scriverci a:

BOLOGNA

Maurizio Mazzoni - 051.644.79.72 - maurizio@pentacom srl.com

REGGIO EMILIA

Giovanni Mannarella - 0522.08.78.55 - giovanni@pentacom srl.com