

## SICUREZZA SUL LAVORO

(Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e 106/2009)

### Assistenza annuale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e salute dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

La soluzione ideale per quegli imprenditori che non hanno tempo da dedicare a tutti gli adempimenti necessari, con il contratto di Assistenza Annuale infatti, sarà Pentacom a segnalare novità, scadenze e obblighi in materia di sicurezza. Il contratto di Assistenza Annuale prevede una vasta gamma di servizi:

- Aggiornamenti continui, attraverso news, mail, circolari, circa le novità introdotte al T. U. 81/2008
- Supporto, monitoraggio, assistenza e affiancamento nel portare a termine, tutti gli adempimenti burocratici e adeguamenti normativi.
- Verifica della documentazione disponibile, relativamente agli adempimenti nella sicurezza e discipline collegate.
- Consulenza per tutto ciò che concerne la formazione e gli adempimenti obbligatori ai quali sono sottoposti Aziende, dipendenti e tutto il personale (sicurezza, apprendistato, ecc...)
- Monitoraggio degli aggiornamenti dei percorsi formativi previsti per tutte le figure aziendali e comunicazione preventiva in fase di scadenza.
- Assistenza e supporto costanti e mezzo posta, e-mail e telefono tutti i giorni dal lunedì al venerdì orario ufficio.

A chi sottoscrive il contratto di assistenza annuale è riservato uno sconto del 10% su tutti i prezzi dei servizi di seguito elencati.

### Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)

Sono obbligati a redigere il DVR, tutti i datori di lavoro che esercitano un'attività d'impresa o professionale e che hanno alle proprie dipendenze dei lavoratori subordinati o che hanno rapporti di lavoro non subordinato ma anche secondo le formule contrattuali equiparate.

La redazione dello stesso è responsabilità del datore di lavoro che dovrà coinvolgere i soggetti della prevenzione, tenuto conto dell'attività e della struttura dell'azienda.

Pentacom è in grado di redigere il DVR effettuando un sopralluogo presso l'azienda e verificando gli adempimenti necessari insieme al datore di lavoro.

### Incarico RSPP Esterno

Il servizio di RSPP esterno è rivolto a tutte quelle realtà nelle quali:

- a) Ci si trova in assenza di dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- b) Il datore di lavoro non può o non vuole ricoprire lui stesso tale ruolo;
- c) Non sussiste l'obbligo di avere un RSPP interno (art. 31 commi 6 e 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.)

Il Servizio di RSPP esterno si basa su almeno questi punti:

1. Assunzione dell'incarico di assistenza annuale e accettazione della nomina a RSPP esterno da parte di un professionista abilitato per il macrosettore dell'attività dell'azienda;
2. Definizione dell'impegno e delle attività da svolgere: un sopralluogo di verifica intermedio oltre a quello o quelli che serviranno per il DVR

Il servizio comprende l'assistenza annuale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e salute dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP)

Per le aziende fino a 30 dipendenti il datore di lavoro può assumere direttamente l'incarico di RSPP.

Il nuovo Accordo Stato Regioni, in vigore dal 11/01/2012, prevede che il Datore di Lavoro/RSPP partecipi ad un corso di formazione di 16/32/48 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

Successivamente dovrà frequentare un corso di aggiornamento periodico quinquennale della durata di 6/10/14 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

In alternativa l'assunzione dell'incarico RSPP può essere affidata ad un consulente esterno in possesso dei requisiti previsti dalla norma.

## Formazione obbligatoria neo-assunti (Accordo Stato Regioni)

Il 21 dicembre 2011 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sulla formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, ai sensi dell'art. 34 commi 2 e 3 e dell'art. 37 comma 2 del D.Lgs. 81/08.

L'accordo prevede che la formazione di seguito descritta DEVE essere svolta prima dell'assunzione del lavoratore o al massimo entro 60 giorni dalla stessa.

Sono stati definiti nell'accordo i contenuti della formazione e la durata dei corsi e degli aggiornamenti periodici:

- Formazione generale per TUTTI i lavoratori indipendentemente dalla mansione: durata 4 ore (costituisce credito formativo permanente).
- Formazione specifica per lavoratori: durata 4\*/8/12 ore in base al codice ATECO della propria azienda.

È previsto l'aggiornamento periodico quinquennale di 6 ore per tutti i settori.

\* Anche lavoratori di aziende a rischio medio o alto che non operano, neppure saltuariamente, nei reparti produttivi

## Formazione Addetto Antincendio

Il datore di lavoro deve formare la squadra di emergenza individuando su di sé o fra i dipendenti almeno un Addetto Antincendio e un Addetto al Primo Soccorso.

Per l'Addetto Antincendio è prevista la partecipazione ad un corso:

- di 4 ore per aziende a rischio basso
- di 8 ore rischio medio
- di 16 ore rischio elevato.

Il livello di rischio è definito nel documento di valutazione del rischio incendio.

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 2/5/8 ore in base al rischio dell'azienda.

## Formazione Addetto Primo soccorso

È prevista la partecipazione ad un corso di Primo Soccorso della durata di:

- 12 ore per le aziende appartenenti al gruppo B e C
- 16 ore per il gruppo A (se questi ha più di 5 dipendenti e un tasso infortunistico INAIL > 4 - D.M. 15/07/2003 n. 388).

È previsto l'aggiornamento periodico triennale di 4 ore per le aziende appartenenti ai gruppi B,C e di 6 ore per il gruppo A.

## Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il rappresentante dei lavoratori deve essere eletto dai lavoratori stessi fra i dipendenti dell'azienda, se nessun dipendente si candida o comunque non si raggiunge un accordo sull'elezione, si fa riferimento al Rappresentante Territoriale con un costo minimo da corrispondere all'INAIL.

In caso venga invece eletto fra i dipendenti, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve essere formato con un corso della durata di 32 ore e prevede un aggiornamento annuale da 4 ore per aziende fino a 50 dipendenti e da 8 ore per aziende oltre i 50 dipendenti.

## Formazione Attrezzature di lavoro

Il 22 febbraio 2012 è stato sancito l'Accordo Stato-Regioni sul documento concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. L'Accordo è entrato in vigore il 12 marzo 2013.

Le attrezzature soggette alla formazione specifica sono: carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo; piattaforme di lavoro mobili elevabili, gru per autocarro; gru a torre, gru mobili, trattori agricoli.

## Listino Servizi Pentacom

Servizi Pentacom	Prezzo
<b>Assistenza Annuale Formazione Sicurezza</b>	
Assistenza, supporto, monitoraggio	Da 350€ / anno
<b>Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)</b>	
Sopralluogo e redazione DVR	a partire da 400€
<b>Incarico RSPP Esterno</b>	
Servizio RSPP Esterno	Da 450€ / anno
<b>Formazione Datore di Lavoro Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP)</b>	
Aziende a Rischio Basso 16h	350€
Aziende a Rischio Medio 32h	600€
Aziende a Rischio Alto 48h	850€
Aggiornamento RSPP (anche in e-learning)	da 100€
<b>Formazione obbligatoria neo-assunti (Accordo Stato Regioni 81/08)</b>	
Sicurezza Modulo Generale 4h (anche in e-learning)	50€
Sicurezza Rischio Basso 4h (anche in e-learning)	60€
Sicurezza Rischio Medio 8h	110€
Sicurezza Rischio Alto 12h	180€
Aggiornamento Quinquennale 6h (anche in e-learning)	90€
<b>Formazione Addetto Antincendio (dipendenti) *</b>	
Addetto Antincendio Rischio Basso 4h	90€
Addetto Antincendio Rischio Medio 8h	200€
Aggiornamento Rischio Basso 2h	75€
Aggiornamento Rischio Medio 5h	150€
Aggiornamento Rischio Alto 8h	200€
<b>Formazione Addetto Primo Soccorso (dipendenti) *</b>	
Primo Soccorso Classi B,C 12h	230€
Primo Soccorso Classe A 16h	280€
Aggiornamento Classi B,C 4h	120€
Aggiornamento Classi A 6h	150€
<b>Formazione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)</b>	
Formazione RLS 32h	380€
Aggiornamento 4h	120€
Aggiornamento 8h	160€
<b>Formazione Attrezzature di lavoro</b>	
Corso per addetto al carrello elevatore 12h	240€
Aggiornamento 4h	120€

**Tutti i prezzi indicati sono IVA esclusa**

\* in caso il datore di lavoro ricoprisse direttamente l'incarico potrà partecipare ai corsi con uno sconto del 10%

Per maggiori informazioni potete chiamarci o scriverci a:

**BOLOGNA**

**Maurizio Mazzoni** - 051.644.79.72 - maurizio@pentacom srl.com

**REGGIO EMILIA**

**Giovanni Mannarella** - 0522.08.78.55 - giovanni@pentacom srl.com