

# TIROCINI FORMATIVI E DI RE/INSERIMENTO



(Legge Regionale n.7/2013)

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

## Tipologie di tirocinio

- TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO
- TIROCINIO DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO AL LAVORO

## Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sotto indicati, purché:

- in regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- in regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

## Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO:

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

## Caratteristiche del tirocinante e durata del tirocinio

Le tipologie di tirocinio sopra indicate si rivolgono a differenti tipologie di destinatari:

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO: soggetti che hanno conseguito un **titolo di studio** entro e non oltre i **dodici mesi precedenti**.

Durata massima: **6 mesi**

TIROCINIO DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO AL LAVORO: rivolti a **disoccupati**, anche in mobilità, e inoccupati; questa tipologia di tirocini è altresì attivabile in favore di lavoratori in regime di cassa integrazione, sulla base di specifici accordi in attuazione delle politiche attive del lavoro per l'erogazione di ammortizzatori sociali.

Durata massima: **12 mesi**

## Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere almeno di **450,00 €** mensili indipendentemente dal numero di ore settimanali previste. (Fanno eccezione i lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito ai quali non viene corrisposta l'indennità ma hanno comunque diritto al rimborso delle spese sostenute)

## Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione;
- accreditarsi sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro ha già accreditato) \*;
- garantire la presenza di un tutore come responsabile del percorso di formazione;
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi\*\*;
- convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio;
- compilare le schede di valutazione del tirocinio.

\* Pentacom sarà lieta di effettuare la procedura di accreditamento per conto dell'azienda senza alcun costo aggiuntivo.

\*\* Disponibile come servizio aggiuntivo

# TIROCINI FORMATIVI E DI RE/INSERIMENTO



(Legge Regionale n.7/2013)

## SERVIZI COMPRESI NEL COSTO DI ATTIVAZIONE

- Analisi di fattibilità del tirocinio in termini di requisiti necessari del tirocinante e dell'azienda ospitante, scelta della tipologia di tirocinio e della relativa durata;
- Supporto nella scelta del tutor aziendale;
- Stesura della convenzione;
- Elaborazione del Progetto formativo individuale;
- Invio telematico della convenzione e del progetto alla Regione;
- Invio telematico della comunicazione obbligatoria (CO) attraverso **SARE**;
- Supporto e consulenza al tutor aziendale nel monitoraggio del percorso formativo in azienda e per l'eventuale riprogettazione del progetto formativo;
- Supporto, monitoraggio e consulenza durante tutto il percorso formativo in azienda da parte del tutor didattico organizzativo;
- **Formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza** obbligatoria come previsto dall'Accordo Stato Regioni;
- Servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC)

## Costi di attivazione TIROCINIO

Fino 6 mesi	€ 320,00
Da 7 a 12 mesi	€ 380,00

## Servizi Aggiuntivi (facoltativi)

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Basso 4 ore: **40,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

## Proroga

È possibile prorogare il tirocinio fino al raggiungimento del limite massimo di durata previsto dalla tipologia.

Costo della pratica di proroga: **160,00 €**

---

### **Tutti i costi indicati sono iva esclusa.**

Il costo di attivazione **non** è rimborsabile per alcun motivo, in caso di cessazione anticipata del tirocinio, Pentacom sarà però lieta di applicare i seguenti sconti sul costo di una **nuova** attivazione:

Cessazione entro il primo mese → sconto 75%

Cessazione durante il secondo mese → sconto 50%

Cessazione durante il terzo mese → sconto 25%

Per Accettazione dell'Offerta

---

Timbro e firma dell'azienda ospitante

## Da inviare a:

**BOLOGNA**

**REGGIO EMILIA**

**Greta Fabbri - 051.644.79.72 - greta@pentacomsl.com**

**Giovanni Mannarella - 0522.08.78.55 - giovanni@pentacomsl.com**

Penta.com Srl P.I. e C.F. 02416391205 R.E.A. 438214 Cap.Soc. €30.000 i.v.

Via Vallescura, 12/2 40136 Bologna Tel. 051/644.79.72 E-mail: [info@pentacomsl.com](mailto:info@pentacomsl.com)

Via Salvatore Viganò 2/a 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/08.55.75 Email: [reggioemilia@pentacomsl.com](mailto:reggioemilia@pentacomsl.com)

# TIROCINI FORMATIVI E DI RE/INSERIMENTO

(Legge Regionale n.7/2013)

# PENTACOM



## TIROCINIO GARANZIA GIOVANI

(Per giovani che non studiano e non lavorano di età compresa fra 18 e 29 anni)

**VANTAGGI PER L'AZIENDA:** **N.B.: La Regione ha sospeso momentaneamente il finanziamento del 70% dell'indennità** per i tirocini che saranno attivati a partire da **lunedì 23 maggio 2016 in attesa di un nuovo stanziamento di fondi.**

Ciò significa che per tutti i tirocini avviati nel periodo tra il 23 maggio e la data in cui Il Ministero autorizzerà l'utilizzo di nuove risorse, l'indennità dovrà essere erogata interamente dal soggetto ospitante.

**DURATA:** massimo 6 mesi, almeno 30 ore settimanali e 20 giornate al mese.

**FORMAZIONE SICUREZZA:** da svolgersi entro 60 giorni dall'avvio. Formazione generale dei lavoratori e specifica rischio basso, potranno essere svolte GRATUITAMENTE presso la sede di **Penta.com** nelle date che verranno indicate.

### Costi di attivazione TIROCINIO GARANZIA GIOVANI

1 TIROCINIO € 280,00

Assicurazione Responsabilità Civile: **60,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Medio 8 ore: **100,00 €**

Formazione sicurezza Specifica Rischio Alto 12 ore: **160,00 €**

Per Accettazione dell'Offerta

---

Timbro e firma dell'azienda ospitante